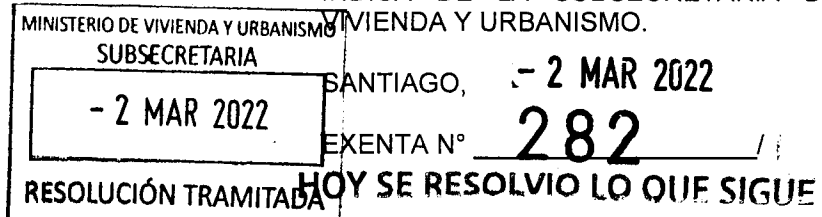




DEJA CONSTANCIA DEL DERECHO AL INCREMENTO POR DESEMPEÑO COLECTIVO DEL ARTICULO 7° DE LA LEY N° 19.553 Y DISPONE SU PAGO A EQUIPOS DE FUNCIONARIOS QUE INDICA DE LA SUBSECRETARÍA DE VIVIENDA Y URBANISMO.



VISTO: Lo dispuesto en el artículo 7° de la Ley N° 19.553, en su texto reemplazado por el número 4) del artículo primero de la Ley N° 19.882 y modificado por la Ley N° 20.212; lo dispuesto en los artículos 30°, 31°, 32°, 34° y 35° del D.S. N° 983 de Hacienda, de 2003, que aprueba el Reglamento para la Aplicación de Incremento por Desempeño Colectivo; la Resolución Exenta (V. y U.) N° 1742, de 2020, que aprueba Convenio de Desempeño Colectivo 2021 y sus modificaciones; las Resoluciones N° 6 y N° 7, de 2019, de la Contraloría General de la República, que fijan normas sobre exención del trámite de toma de razón y

TENIENDO PRESENTE:

a) Que a través del Anexo N° 2 de la Resolución Exenta (V. y U.) N°1742, de 2020, y sus modificaciones, fueron definidos los equipos a los que se aplicará el Convenio de Desempeño Colectivo suscrito entre el Ministro de Vivienda y Urbanismo y el Subsecretario de Vivienda y Urbanismo, para los efectos del pago del incremento contemplado en el artículo 7° de la Ley N° 19.553, sustituido por el número 4) del artículo primero de la Ley N° 19.882 y modificado por la Ley N° 20.212.

b) Que se ha dado cumplimiento a la evaluación de las metas de gestión del convenio de desempeño colectivo, según lo indicado en el Párrafo quinto del D.S. N° 983 de 2003 del Ministerio de Hacienda, que aprueba el Reglamento para la aplicación del incremento por desempeño colectivo.

c) Que se ha dado cumplimiento al procedimiento de verificación de metas de gestión contemplado en el Párrafo sexto del D.S. N° 983, de 2003, del Ministerio de Hacienda, que aprueba el Reglamento para la aplicación del incremento por desempeño colectivo, dicto la siguiente

RESOLUCIÓN:

1.- Establécese, en la columna "Porcentaje de Cumplimiento Global de Metas de Gestión" del cuadro que se detalla a continuación, el grado de cumplimiento alcanzado por los Equipos de la Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo en el convenio de desempeño colectivo correspondiente al año 2021.

2.- Déjase constancia, además, en la columna "Porcentaje de Desempeño Colectivo", el derecho al incremento por desempeño colectivo del artículo 7° de la Ley 19.553, y dispónese su pago durante el año 2022, a cada equipo de funcionarios que indica.

EQUIPO	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO GLOBAL DE METAS DE GESTIÓN	PORCENTAJE DE DESEMPEÑO COLECTIVO
Equipo 1: División Política Habitacional	98,5 %	8%
Equipo 2: División de Desarrollo Urbano	99,6 %	8%
Equipo 3: División Técnica de Estudio y Fomento Habitacional	100,0 %	8%
Equipo 4: División Jurídica	100,0 %	8%
Equipo 5: División de Finanzas	99,9 %	8%
Equipo 6: División de Informática	100,0 %	8%
Equipo 7: División Administrativa / Servicio de Bienestar MINVU SERVIU	100,0 %	8%
Equipo 8: Gabinete Subsecretario / Contraloría Interna Ministerial / Auditoría Interna Ministerial	100,0 %	8%
Equipo 9: Gabinete Ministro / Departamento de Comunicaciones / Comisión Asesora para la Reducción de Riesgo de Desastres y Reconstrucción	99,3 %	8%
Equipo 10: Sistema Integrado de Atención al Ciudadano, SIAC / Oficina de Participación Ciudadana	100,0 %	8%
Equipo 11: Comisión Asesora Centro de Estudios de Ciudad y Territorio	100,0 %	8%
Equipo 12: SEREMI Región de Arica y Parinacota	99,8 %	8%
Equipo 13: SEREMI Región de Tarapacá	100,0 %	8%
Equipo 14: SEREMI Región de Antofagasta	100,0 %	8%
Equipo 15: SEREMI Región de Atacama	100,0 %	8%
Equipo 16: SEREMI Región de Coquimbo	100,0 %	8%
Equipo 17: SEREMI Región de Valparaíso	99,4 %	8%
Equipo 18: SEREMI Región del Libertador Bernardo O'Higgins	100,0 %	8%
Equipo 19: SEREMI Región del Maule	98,9 %	8%
Equipo 20: SEREMI Región de Ñuble	100,0 %	8%
Equipo 21: SEREMI Región del Biobío	100,0 %	8%
Equipo 22: SEREMI Región de La Araucanía	95,7 %	8%
Equipo 23: SEREMI Región de Los Ríos	99,7 %	8%
Equipo 24: SEREMI Región de Los Lagos	99,1 %	8%
Equipo 25: SEREMI Región de Aysén	96,7 %	8%
Equipo 26: SEREMI Región de Magallanes y La Antártica Chilena	100,0 %	8%
Equipo 27: SEREMI Región Metropolitana	97,8 %	8%

3.- El pago del porcentaje de incremento por desempeño colectivo dispuesto en el número anterior se efectuará a los funcionarios que se encuentren en servicio a la fecha de pago y que integren los equipos que hayan alcanzado niveles de cumplimientos sujetos a pago, en cuatro cuotas, en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre del año 2022. El monto a pagar a cada funcionario en cada cuota será equivalente al valor acumulado en el trimestre respectivo, como resultado de la aplicación mensual de esta asignación.

4.- El gasto que demande el cumplimiento de la presente resolución respecto del personal de planta, se imputará al ítem 21.01.003.002 y respecto del personal contratado al ítem 21.02.003.002, ambos del presupuesto vigente de la Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo.

ANÓTESE, NOTIFÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.



GUILLERMO ROLANDO VICENTE

SUBSECRETARIO DE VIVIENDA Y URBANISMO

SUBSECRETARIO

LO QUE TRANSCRIBO PARA SU CONOCIMIENTO

PABLO ZAMBRANO TORQUERA
INGENIERO DE EJECUCIÓN
MINISTRO DE FE
MINISTERIO DE VIVIENDA Y URBANISMO

CEVI/ APC/ M/SC/ MAR

DISTRIBUCIÓN:

- Gabinete Ministro
- Gabinete Subsecretario
- SEREMI Todas las Regiones
- Divisiones MINVU
- Depto. Comunicaciones
- Auditoría Interna Ministerial
- Contraloría Interna Ministerial
- SIAC
- Centro de Estudios
- Servicio de Bienestar MINVU SERVIU
- Dpto. Gestión de Personas DIVAD
- Dpto. de Estudios y Desarrollo DIVAD
- Dpto. Planificación y Control de Gestión - DIFIN
- Sección Remuneraciones DIVAD
- Sección Partes y Archivo



Informe Definitivo Metas CDC 2021

Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo

A diciembre 2021

Depto. de Planificación y Control de Gestión
División de Finanzas

Índice

Introducción	1
Convenio Desempeño Colectivo (CDC)	1
Resultados Posteriores a la Evaluación Auditoria al Cuarto Trimestre 2021:	1
a) Cumplimiento Convenio Desempeño Colectivo Nivel Central	2
b) Cumplimiento Convenio Desempeño Colectivo SEREMI	4
ANEXOS.....	7
Anexo 1: Resultados metas CDC Subsecretaría – Equipos Nivel Central.....	8
Anexo 2: Resultados metas CDC Subsecretaría – Equipos SEREMI	13

Introducción

Convenios de Desempeño Colectivo (CDC):

Instrumento de gestión que establece metas anuales por equipos de trabajo al interior de un servicio, permitiendo que, en razón de los resultados anuales, los funcionarios/as puedan acceder a un incentivo monetario.

En el marco de lo establecido en el Reglamento N° 983 para la aplicación de incremento por desempeño colectivo, específicamente en el Párrafo 5, del artículo 23 se establece que “La evaluación definitiva del cumplimiento de las metas de gestión deberá realizarse una vez concluido el período de ejecución de éstas”.

Al respecto, y en cumplimiento de la normativa vigente, se presenta a continuación el Informe Definitivo de Evaluación de las metas de cada equipo que forma parte del Convenio de Desempeño Colectivo de la Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo año 2021.

Los resultados anuales obtenidos por cada equipo permiten a sus funcionarios/as acceder al siguiente incentivo monetario de acuerdo al nivel de cumplimiento de sus metas:

Porcentaje de Cumplimiento	Porcentaje de Incentivo CDC 2020
≥ 90%	8%
<90% y ≥ 75%	4%
<75%	0%

Convenio Desempeño Colectivo (CDC)

Resultados Posteriores a la Evaluación Auditoria al Cuarto Trimestre 2021:

La Subsecretaría, se compone de 27 equipos: 11 equipos en nivel central (69 metas) y 16 equipos SEREMI (127 metas), totalizando 196 metas.

Al cuarto trimestre, el **98,5% de las metas están cumplidas sobre un 90%** (69 metas del Nivel Central y 124 de las SEREMI), 1,0% de las metas se encuentran semi cumplidas (mayor o igual a 75% y menor a un 90%) y el 0,5% de las metas presenta un cumplimiento inferior al 75%. (1 en SEREMI).

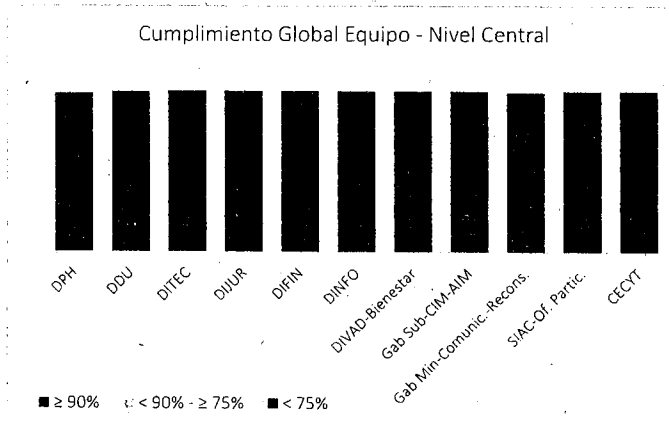
SERVICIO	Total Equipos	RESUMEN CUMPLIMIENTO METAS					Total Metas
		Cumplidas	No Cumplidas	Cumplidas	Semi cumplidas	No cumplidas	
		≥ 100%	<100%	≥90%	<90% - ≥ 75%	<75%	
NIVEL CENTRAL	11	68	1	69	0	0	69
SEREMI	16	121	6	124	2	1	127
Total	27	189	7	193	2	1	196
%		96,4%	3,6%	98,5%	1,0%	0,5%	100,0%

a) Cumplimiento Convenio Desempeño Colectivo Nivel Central.

De los 11 equipos del Nivel Central, todos presentan un cumplimiento global mayor o igual al 90%. Por lo anterior todos los equipos lograrían un incentivo del 8%.

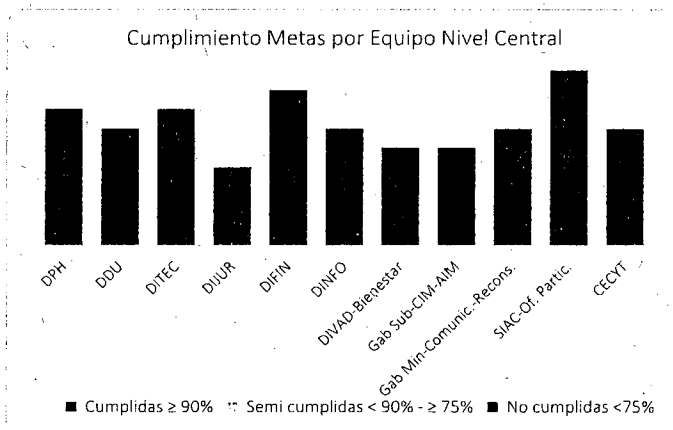
El detalle por equipos se presenta en la siguiente tabla:

DETALLE CUMPLIMIENTO METAS POR EQUIPO NIVEL CENTRAL										
N° Equipo	Equipo	Total Equipos	Cumplidas	No Cumplidas	Cumplidas	Semi. cumplidas	No cumplidas	Total Metas	Cumpl. Global (%)	Incentivo (%)
			≥100%	<100%	≥90%	<90% - ≥75%	<75%			
E01	DPH	1	6	1	7			7	98,5%	8%
E02	DDU	1	5	1	6			6	99,6%	8%
E03	DITEC	1	7		7			7	100,0%	8%
E04	DIJUR	1	4		4			4	100,0%	8%
E05	DIFIN	1	7	1	8			8	99,9%	8%
E06	DINFO	1	6		6			6	100,0%	8%
E07	DIVAD-Bienestar	1	5		5			5	100,0%	8%
E08	Gab Sub-CIM-AIM	1	5		5			5	100,0%	8%
E09	Gab Min-Comunic.-Recons.	1	5	1	6			6	99,3%	8%
E10	SIAC-Of. Partic.	1	9		9			9	100,0%	8%
E11	CECYT	1	6		6			6	100,0%	8%
Total Nivel Central		11	65	4	69	0	0	69		
		%	94,2%	5,8%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%		



Detalle cumplimiento de metas por equipos de nivel central:

		DETALLE CUMPLIMIENTO DE METAS NIVEL CENTRAL										
N° Equipo	Equipo	Cumpl. Global (%)	% Cumplimiento ponderado									
			Meta 1	Meta 2	Meta 3	Meta 4	Meta 5	Meta 6	Meta 7	Meta 8	Meta 9	Meta 10
E01	DPH	98,5%	13,5%	15,0%	10,0%	15,0%	15,0%	15,0%	15,0%			
E02	DDU	99,6%	19,6%	20,0%	15,0%	15,0%	15,0%	15,0%				
E03	DITEC	100,0%	20,0%	20,0%	10,0%	10,0%	10,0%	20,0%	10,0%			
E04	DIJUR	100,0%	30,0%	20,0%	25,0%	25,0%						
E05	DIFIN	99,9%	14,9%	10,0%	15,0%	10,0%	10,0%	15,0%	15,0%	10,0%		
E06	DINFO	100,0%	20,0%	10,0%	20,0%	10,0%	20,0%	20,0%				
E07	DIVAD-Bienestar	100,0%	15,0%	30,0%	20,0%	15,0%	20,0%					
E08	Gab Sub-CIM-AIM	100,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%					
E09	Gab Min-Comunic.-Recons.	99,3%	15,0%	15,0%	20,0%	14,3%	20,0%	15,0%				
E10	SIAC-Of. Partic.	100,0%	10,0%	15,0%	10,0%	10,0%	15,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%
E11	CECYT	100,0%	15,0%	15,0%	15,0%	15,0%	20,0%	20,0%				



Como puede apreciarse en las tablas y gráficos anteriores, todas las metas han sido cumplidas sobre un 90% de cumplimiento.

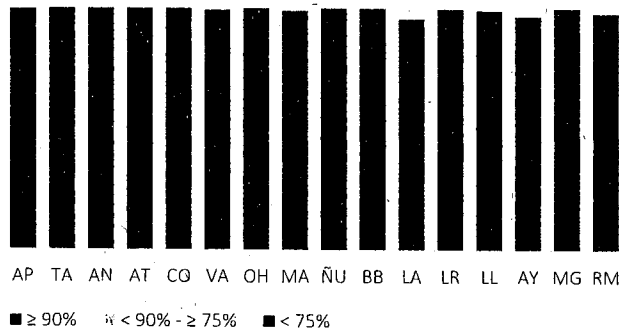
Detalle por equipo para cada uno de los indicadores se muestra en Anexo 1.

b) Cumplimiento Convenio Desempeño Colectivo SEREMI.

A diciembre los 16 equipos SEREMI presentan un cumplimiento Global entre el 90% - 100%. Todos ellos logrando un incentivo de un 8%

N° Equipo	SEREMI	Total Equipos	DETALLE CUMPLIMIENTO METAS POR EQUIPO SEREMIS					Total Metas	Cumpl. Global (%)	Incentivo (%)
			Cumplidas	No Cumplidas	Cumplidas	Semi cumplidas	No cumplidas			
			≥100%	<100%	≥90%	<90% - ≥75%	<75%			
E12	AP	1	6	1	7			7	● 99,8%	8%
E13	TA	1	7		7			7	● 100,0%	8%
E14	AN	1	7		7			7	● 100,0%	8%
E15	AT	1	9		9			9	● 100,0%	8%
E16	CO	1	8		8			8	● 100,0%	8%
E17	VA	1	9	1	10			10	● 99,4%	8%
E18	OH	1	9		9			9	● 100,0%	8%
E19	MA	1	8	2	10			10	● 98,9%	8%
E20	ÑU	1	7		7			7	● 100,0%	8%
E21	BB	1	9		9			9	● 100,0%	8%
E22	LA	1	7	1	7	1		8	● 95,7%	8%
E23	LR	1	6	1	7			7	● 99,7%	8%
E24	LL	1	6	1	7			7	● 99,1%	8%
E25	AY	1	7	1	7		1	8	● 96,7%	8%
E26	MG	1	6		6			6	● 100,0%	8%
E27	RM	1	7	1	7	1		8	● 97,8%	8%
Total SEREMI		16	118	9	● 124	○ 2	● 1	127		
		%	92,9%	7,1%	97,6%	1,6%	0,8%	100,0%		

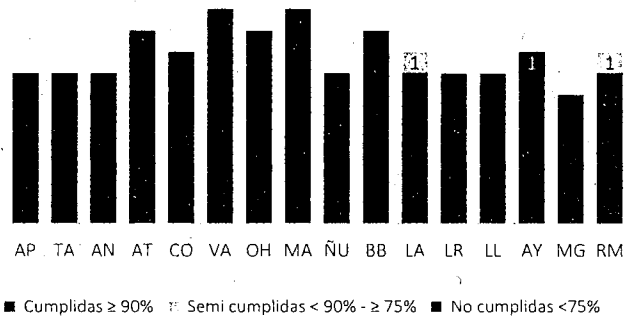
Cumplimiento Global Equipo - Seremis



Detalle cumplimiento de metas por equipos SEREMI:

N° Equipo	SEREMI	Cumpl. Global (%)	Incentivo (%)	DETALLE CUMPLIMIENTO DE METAS SEREMIS									
				% Cumplimiento ponderado									
				Meta 1	Meta 2	Meta 3	Meta 4	Meta 5	Meta 6	Meta 7	Meta 8	Meta 9	Meta 10
E12	AP	99,8%	8%	9,8%	10,0%	10,0%	10,0%	20,0%	20,0%	20,0%			
E13	TA	100,0%	8%	10,0%	10,0%	10,0%	20,0%	10,0%	10,0%	30,0%			
E14	AN	100,0%	8%	10,0%	10,0%	10,0%	20,0%	20,0%	10,0%	20,0%			
E15	AT	100,0%	8%	20,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%
E16	CO	100,0%	8%	10,0%	10,0%	10,0%	20,0%	10,0%	10,0%	10,0%	20,0%		
E17	VA	99,4%	8%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	9,4%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%
E18	OH	100,0%	8%	10,0%	10,0%	10,0%	20,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%
E19	MA	98,9%	8%	10,0%	10,0%	9,2%	9,8%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%
E20	ÑU	100,0%	8%	10,0%	10,0%	10,0%	20,0%	20,0%	10,0%	20,0%			
E21	BB	100,0%	8%	10,0%	10,0%	10,0%	15,0%	15,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%
E22	LA	95,7%	8%	15,0%	15,7%	15,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%		
E23	LR	99,7%	8%	10,0%	10,0%	9,7%	10,0%	20,0%	20,0%	20,0%			
E24	LL	99,1%	8%	10,0%	9,1%	15,0%	15,0%	15,0%	15,0%	20,0%			
E25	AY	96,7%	8%	10,0%	6,7%	10,0%	10,0%	10,0%	15,0%	15,0%	20,0%		
E26	MG	100,0%	8%	20,0%	20,0%	15,0%	15,0%	15,0%	15,0%				
E27	RM	97,8%	8%	10,0%	7,8%	10,0%	10,0%	10,0%	17,0%	16,0%	17,0%		

Cumplimiento Metas por Equipo SEREMI



Solamente la SEREMIS de Aysén posee una meta con cumplimiento inferior al 75%, pero para ella esto no impide que obtengan el 8% de incentivo.

Sistemas de Incentivos CDC 2021 – Informe Definitivo Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo.

A continuación, se presentan las metas con cumplimiento inferior al 90%, para los equipos SEREMI:

Equipo N° 22: SEREMI REGION DE LA ARAUCANIA

Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl. ponderado	Observación
2	20%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (ficha IDI 2022) al 30.06.2021	≥30,0%	≥30,0%	23,5%	15,7%	No se cumplió la meta por que desde NC modificaron un criterio de los proyectos que se consideraban dentro de las iniciativas que ponderaban para cumplir el 30% de rates RS, lo anterior en comparación con el año 2020.

Equipo N° 25: SEREMI REGION DE AYSÉN

Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl. ponderado	Observación
2	10%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (Ficha IDI 2022) al 30.06.2021	≥30,0%	≥30,0%	20,0%	6,7%	Avance real a la fecha 20%. En el universo de proyectos para la obtención de RS, se consideró Construcción Muros de Contención y Drenaje Pobl. Antonio Ronchi Sector El Palenque y Campo de Hielo, de Coyhaique, elaborado año 2017, se solicitó al municipio actualizar el presupuesto y antecedentes técnicos. Por lo que no fue posible contar con los antecedentes en los plazos requeridos. Se obtuvo RS del proyecto Construcción Parque Urbano de Cochrane, fuera de la fecha de medición.

Equipo N° 27: SEREMI REGION METROPOLITANA

Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl. ponderado	Observación
2	10%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (Ficha IDI 2022) al 30.06.2021	≥30,0%	≥30,0%	23,5%	7,8%	Las orientaciones de formulación presupuestaria incluyeron líneas que no estaban siendo trabajadas por equipos regionales y que se abordaron a partir de abril 2021, sin tiempo suficiente para preparar perfiles de proyecto, como la línea para adulto mayor que considera 3 proyectos de diseños y Movilidad sustentable con 1 proyecto de ciclovia. Para 5 proyectos se obtuvo RS posterior al 30 de Junio 2021. Los 4 proyectos restantes aun no logran el RS, requieren gestión MDP y municipio.

Detalle por Servicio para cada uno de los indicadores se muestra en Anexo 2.

ANEXOS

Anexo 1: Resultados metas CDC Subsecretaría – Equipos Nivel Central

Equipo N° 1: DIVISION POLITICA HABITACIONAL

Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cmpl.	Observación
1	15%	Al menos 10 informes mensuales elaborados y enviados al Jefe de División de Política Habitacional, con avance actualizado de postulación, selección y aplicación del Programa de Arriendo, regulado por el DS 52.	≥10	≥10	=9	● 13,5%	Se cumple con lo programado al cierre del 4to trimestre. 10 informes.
2	15%	Elaboración y envío al Jefe DPH de propuesta de 3 ciudades nuevas, con rango de capital regional o provincial, para incluir en llamados 2021 para la adquisición de suelos por glosa 12 del DS 49, distintas de las incluidas en 2020, pertenecientes cada una a las macrozonas del país norte, centro y sur, con zonas definidas en conjunto con SERVIU y SEREMI respectivo.	100%	100%	100%	● 15,0%	Sin observaciones
3	10%	Elaborar y despachar al 30.09.2021 el proyecto de nuevo reglamento para el Programa de Habitabilidad Rural DS N°10/2015 a la División Jurídica para su revisión.	100%	100%	100%	● 10,0%	Sin observaciones
4	15%	Calificar al menos 20 proyectos habitacionales vinculados a familias de campamentos.	≥20	≥20	=20	● 15,0%	Se cumple con lo programado al cierre del 4to trimestre. 20 proyectos calificados a la fecha.
5	15%	Elaborar propuesta de estrategia para una intervención, con enfoque territorial, del Programa de Mejoramiento de Viviendas y Barrios, al 30 de junio del año 2021.	100%	100%	100%	● 15,0%	Sin observaciones
6	15%	EJECUTAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE CADA UNO DE LOS LLAMADOS REGULARES DEL SISTEMA INTEGRADO DE SUBSIDIO HABITACIONAL D.S. N°1/2011 EN UN PLAZO MÁXIMO DE 28 DÍAS HÁBILES.	≤28,0	≤28,0	=13	● 15,0%	El plazo para la selección, es posterior al Informe preliminar CDC, por lo tanto, se estima un valor igual a la primera selección. La resolución de selección se encuentra en trámite de aprobación, a la espera del V°B° de DIPRES de la resolución que aumenta los recursos del Programa 2021 del DS N° 1 (modificación resolución conjunta).
7	15%	Elaborar y enviar informes mensuales al Jefe de División de Política Habitacional con avance actualizado de los proyectos en los diferentes llamados efectuados en el Programa de Integración Social y Territorial D.S. N°19.	≥10	≥10	=10	● 15,0%	Se cumple con lo programado al cierre del 4to trimestre. 10 informes.
100%				Total cumplimiento		● 98,5%	

Equipo N° 2: DIVISION DESARROLLO URBANO

Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cmpl.	Observación
1	20%	Ejecutar durante el año 2021, el 98,6% del presupuesto final identificado por la DIPRES, para la ejecución de Obras Urbanas (incluye proyectos nuevos y de arrastre presupuestario)	≥98,6%	≥98,6%	96,4%	● 19,6%	Este dato de cierre debe ser verificado al cierre del depto obras urbanas
2	20%	Elaborar informes semestrales de monitoreo de comunas que ingresan a sistema DOM en línea, identificando principales aprendizajes del proceso.	100%	100%	100%	● 20,0%	Sin observaciones
3	15%	Elaborar 3 Informes de coordinación de acciones DDU-DPH-DITEC en relación a seguimiento de proyectos del Departamento de Gestión Urbana, focalizando en Planes Maestros y construcción de Macroinfraestructuras PUH.	=3	≥3	=3	● 15,0%	Sin observaciones
4	15%	Diseñar e Implementar seguimiento de la gestión de ejecución de los proyectos asociados a cambios metodológicos implementados en el Programa de Espacios Públicos, postulación año 2020, identificando aprendizajes.	100%	100%	100%	● 15,0%	Sin observaciones
5	15%	Actualizar Visor de Gestión de Proyectos Urbanos DDU con la cartera de Inversión 2021, avanzando en el registro de geometría de puntos y líneas que asocia la localización de los proyectos.	100%	100%	100%	● 15,0%	Sin observaciones
6	15%	Elaborar y difundir entre los equipos regionales SERVIU y MINVU, un Instructivo para el componente accesibilidad, que aborden al menos, las condiciones sanitarias seguras en el uso de la infraestructura en obras urbanas.	100%	100%	100%	● 15,0%	Sin observaciones
100%				Total cumplimiento		● 99,6%	

Sistemas de Incentivos CDC 2021 – Informe Definitivo Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo.

Equipo N° 3: DIVISION TECNICA DE ESTUDIOS Y FOMENTO HABITACIONAL							
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl.	Observación
1	20%	Ejecutar Plan de trabajo asociado a la conformación del Banco de Suelos Ministerial.	100%	100%	100%	20,0%	Sin observaciones
2	20%	Ejecutar Plan de capacitación a Profesionales del ámbito de Evaluación proyectos y Fiscalización de obras de Seremi y SERVIU.	100%	100%	100%	20,0%	Sin observaciones
3	10%	Ejecutar Plan de capacitación a Profesionales SERVIU y SEREMI en Construcción Sustentable de Viviendas y Espacios Públicos	100%	100%	100%	10,0%	Sin observaciones
4	10%	Desarrollar lineamientos para la Incorporación de protección sísmica mediante aislamiento de base en vivienda social.	100%	100%	100%	10,0%	Sin observaciones
5	10%	Generar y operativizar Panel de Seguimiento de Proyectos de los Programas Rural (PHR DS 10) y Mejoramiento de Vivienda y Barrio (DS 27)	100%	100%	100%	10,0%	Sin observaciones
6	20%	Ejecutar un Plan de Fiscalización a Proyectos Habitacionales Nuevos y/o de Reparación, que se encuentren en ejecución y/o con subsidios vigentes, correspondientes a los Programas Habitacionales del MINVU	100%	100%	100%	20,0%	Sin observaciones
7	10%	Ejecutar Plan de capacitación a Profesionales de SERVIU, SEREMI y PMS en la aplicación de la Normativa, procedimientos y Sistemas informáticos de los Registros Técnicos del MINVU.	100%	100%	100%	10,0%	Sin observaciones
100%			Total cumplimiento			100,0%	

Equipo N° 4: DIVISION JURIDICA							
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl.	Observación
1	30%	Realizar al menos el 90% de las asesorías jurídica presencial o vía on-line, de acuerdo a lo programado en el Plan de Asesoría Jurídica año 2021.	≥90,0%	≥90,0%	100,0%	30,0%	En el cuarto trimestre se ejecutaron 7 asesorías, lo que da un total acumulado de 33 asesorías realizadas (100%) al 31 de diciembre de 2021.
2	20%	Realizar tres capacitaciones a funcionarios y funcionarias de la Subsecretaría, PARQUEMET, SEREMI, SERVIU del país en temas de: Gestión de compras, firma electrónica y orientaciones para la formulación de denegatorias en el marco de la Ley 20.285	=100%	≥100,0%	100,0%	20,0%	La capacitación sobre firma electrónica se realizó el jueves 2 de diciembre, y fue presentada por el Abogado Fernando Frías.
3	25%	Realizar un Encuentro Nacional con abogados y abogadas del Sector Vivienda, que comprendan las zonas Norte-Centro y Sur del país, orientados a analizar y discutir elementos normativos de interés y de relevancia para el sector, que permita la generación de orientaciones jurídicas, a fin de ser abordados por las Unidades y/o Departamentos Jurídicos de SERVIU, SEREMI y Parque Metropolitano de Santiago.	100%	100%	100%	25,0%	Los días 11 y 12 de noviembre, en jornada de la mañana, se realizó el Encuentro Nacional de Abogados año 2021. Se expusieron los temas Aspectos Ambientales Relevantes para el Sector Vivienda, Servicios Públicos y Defensa Judicial Laboral del Interés Fiscal, Transferencias de Competencias (a los GORE), y Programa Pequeñas Localidades.
4	25%	Elaborar y remitir dos boletines digitales, con los pronunciamientos de mayor relevancia de la División Jurídica, en junio y noviembre del año 2021.	100%	100%	100%	25,0%	Con fecha 19 de noviembre la Jefa DIJUR remitió a los abogados y abogadas del sector vivienda el Boletín Digital N° 2, con los pronunciamientos más relevantes de la DIJUR, emitidos entre junio y noviembre del año 2021.
100%			Total cumplimiento			100,0%	

Equipo N° 5: DIVISION FINANZAS							
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl.	Observación
1	15%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente de cierre 2021 de la Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo (incluido Programa Barrios y Programa Asentamientos Precarios), SERVIU y PMS al 31.12.2021	≥99,1%	≥99,1%	98,6%	14,9%	Sin observaciones
2	10%	Gestionar al menos en un 90% de las solicitudes de identificación presupuestaria, en un plazo máximo total de 50 días hábiles	≥90,0%	≥90,0%	90,0%	10,0%	Sin observaciones
3	15%	Elaborar y enviar al Subsecretario de Vivienda y Urbanismo, un Informe de Gestión Bimestral sobre las desviaciones de la Planificación 2021, respecto a iniciativas de inversión del Subtítulo 31.	≥6	≥6	=6	15,0%	Sin observaciones
4	10%	Realizar el 100% de los talleres de capacitación programados a SERVIU y/o SEREMI y PMS, para fortalecer sus competencias en la mejora de Gestión.	=100%	≥100,0%	100,0%	10,0%	Sin observaciones
5	10%	Desarrollar e implantar procedimiento para operar con Factura Electrónica en SIGFE II	100%	100%	100%	10,0%	Sin observaciones
6	15%	Desarrollar un Plan de Capacitación en reportabilidad SIGFE II para los servicios regionales	100%	100%	100%	15,0%	Sin observaciones
7	15%	Lograr que el 90% de las instituciones financieras migren al Sistema de Pago de Subvenciones Hipotecarias	≥90,0%	≥90,0%	93,3%	15,0%	SE cumple la meta programada
8	10%	Lograr que el 100% de los pagos del seguro de remate y subsidio originación, se realicen en 60 días hábiles y que los pagos del seguro de cesantía y rebaja de dividendos se realicen en 30 días hábiles.	≥100,0%	≥100,0%	100,0%	10,0%	Sin observaciones
100%			Total cumplimiento			99,9%	

Sistemas de Incentivos CDC 2021 – Informe Definitivo Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo.

Equipo N° 6: DIVISION INFORMATICA							
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a d/c	Avance a d/c	% Cumpl.	Observación
1	20%	Implementar el proceso de pagos para el programa de subsidios DS27 del sistema de pagos de subsidios en ambiente de producción.	100%	100%	100%	20,0%	Plan de trabajo CDC 1 2021 –SPS implementación pagos del DS27 concluido al 100%, desarrollado en 12 sprint y en ambiente de producción.
2	10%	Implementar validaciones y ajustes para el programa de subsidios DS19 en el sistema de pagos de subsidios, de acuerdo a D.S. número 16 que modificó D.S. número 19 en ambiente de producción.	100%	100%	100%	10,0%	El plan CDC 2 2021 –SPS Cambios normativos DS19, fue concluido al 100%, implementando los ajustes y cambios normativos en ambiente de producción en 4 sprint.
3	20%	Automatizar la familia de trámites de Certificados de la plataforma DOM en línea, en ambiente de producción.	100%	100%	100%	20,0%	El plan CDC 3 2021 –TD Certificados DOM se encuentra en ambiente de producción.
4	10%	IMPLEMENTAR LOS TRES REPORTES CON MAYOR FRECUENCIA SOLICITADOS DENTRO DE LA PLATAFORMA ARANDA O FUERA DE ELLA, POR DPH, EN AMBIENTE DE PRODUCCIÓN.	100%	100%	100%	10,0%	El plan CDC 4 2021 –Automatizar reportes de negocio DPH, se encuentra terminado al 100%, en ambiente de producción, considerando la ampliación del alcance de la meta relacionada con los reportes solicitados dentro del Aranda y por otras vías tales como correo y teléfono.
5	20%	Implementar panel de seguimiento para el proceso de pagos del programa de subsidios DS27, en ambiente de producción.	100%	100%	100%	20,0%	El plan CDC 5 2021 –Panel de seguimiento de pagos DS27, se encuentra terminado al 100%, en ambiente de producción. Consideró finalmente 3 sprint para la implementación del panel de seguimientos de los pagos del DS255 y 2 sprint para el panel de seguimiento del DS27.
6	20%	Implementar en plataforma Aranda, módulo de auto atención de Soporte Informático vía página Web.	100%	100%	100%	20,0%	El plan CDC 6 2021 –Módulo de autoatención implementado en plataforma Aranda y con registros de uso del módulo por parte de los servicios.
100%			Total cumplimiento			100,0%	

Equipo N° 7: DIVISION ADMINISTRATIVA – SERVICIO DE BIENESTAR MINVU SERVIU							
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a d/c	Avance a d/c	% Cumpl.	Observación
1	15%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita del MINVU Central, con la participación de representantes de la Asociación de Funcionarios y Directivos de la Subsecretaría de V. y U.	≥80,0%	≥ 80,0%	100,0%	15,0%	se realizaron 3 reuniones, de las cuales se generaron 12 acuerdos, que fueron cumplidos en su totalidad.
2	30%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la División Administrativa.	≥80,0%	≥ 80,0%	93,8%	30,0%	de 16 actividades, solo una actividad no se pudo lograr, por razones de fuerza mayor que no permitió generar los tiempos suficientes para concretarla.
3	20%	Actualizar Guía Operativa de Servicios Básicos de la DIVAD, que contempla procedimientos a ser desarrollados por la División Administrativa, en situaciones que afectan la continuidad de los servicios.	100%	100%	100%	20,0%	Sin observaciones
4	15%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Cuidado Ambiental en la Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo (MINVU Central), elaborado por la División Administrativa.	≥80,0%	≥ 80,0%	100,0%	15,0%	Todas las actividades y tareas asociadas a cada una de ellas, se ejecutaron durante el año.
5	20%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades contempladas en el Programa de Profundización y Perfeccionamiento de la Gestión Regional de Bienestar (Coordinaciones), en la ejecución de los programas y procesos, debidamente aprobado por el Consejo Administrativo.	≥80,0%	≥ 80,0%	97,5%	20,0%	Una de las 10 actividad que contemplaba el programa tenía relación con realizar 4 capacitaciones, de las cuales se realizaron 3. por ello, el porcentaje de cumplimiento total final es de 97,5, ya que 9 actividades se realizaron en su totalidad y una actividad tuvo un 3/4 de cumplimiento.
100%			Total cumplimiento			100,0%	

Equipo N° 8: GABINETE SUBSECRETARIA – CONTRALORIA INTERNA MINISTERIAL – AUDITORIA INTERNA MINISTERIAL							
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a d/c	Avance a d/c	% Cumpl.	Observación
1	20%	EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS DIRECTRICES ASOCIADAS AL PROGRAMA 50 DE LA LEY DE PRESUPUESTOS REFERIDO AL FONDO DE EMERGENCIA TRANSITORIO (FET), EN CUANTO A SU EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA EN LOS PROGRAMAS HABITACIONALES DS N°27/2016 Y DS N°255/2006, Y OTORGAMIENTO DE LOS PRÉSTAMOS DEL DS N°19/2016, EMITIENDO 3 INFORMES CON LOS RESULTADOS.	=3	≥3	=3	20,0%	Sin observaciones
2	20%	Elaborar y difundir una Guía Metodológica para apoyar a los Servicios en la preparación y revisión de reportes requeridos por la presidencia	100%	100%	100%	20,0%	Sin observaciones
3	20%	Realizar acompañamiento a lo menos a tres SERVIU para la mejora del proceso de Ley del Lobby.	100%	100%	100%	20,0%	Sin observaciones
4	20%	ELABORAR PROPUESTA DE RESOLUCIÓN QUE DELEGA FACULTADES DEL SR. SUBSECRETARIO.	100%	100%	100%	20,0%	Sin observaciones
5	20%	Actualizar y/o elaborar a lo menos 6 fichas de procedimientos, para apoyar la labor de control de las Contralorías Internas Regionales (CIR) en los SERVIU.	≥6	≥6	=6	20,0%	Sin observaciones
100%			Total cumplimiento			100,0%	

Sistemas de Incentivos CDC 2021 – Informe Definitivo Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo.

Equipo N° 9: GABINETE MINISTRO – DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES – COM.ASESORA RRD Y RECONSTRUCCION

Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl.	Observación
1	15%	Implementar el 100% de las actividades del Plan de Difusión de Recuperación económica y social del Minvu para el año 2021.	≥100,0%	≥100,0%	130,0%	15,0%	Se logró ejecutar el 100% de las actividades programadas, se entregó el plan comunicacional 2021 y el Informe final de avance.
2	15%	Implementar el 90% de las actividades del Plan Comunicacional planificadas para al 2021.	≥90,0%	≥90,0%	93,8%	15,0%	Al finalizar el año se lograron 176 de las 180 acciones propuestas. El detalle está en cuadro Excel que será anexado a los auditores.
3	20%	Evaluar las campañas internas que se desarrollen durante el 2021 a nivel nacional de forma cuantitativa y cualitativa.	100%	100%	100%	20,0%	Se realizó la evaluación cualitativa según lo definido previamente y con apoyo del centro de estudios. También se realizó la evaluación cuantitativa y el informe que da cuenta de los resultados.
4	15%	Elaborar y difundir el 100% de los informes trimestrales acerca de la gestión legislativa relacionada a temáticas de vivienda, ciudad y territorio.	≥100,0%	≥100,0%	95,0%	14,3%	El día 31 de diciembre fue enviado boletín legislativo a autoridades y directivos nacionales y regionales.
5	20%	Proponer orientaciones para la reducción del riesgo de desastres en 4 de los 6 de los programas habitacionales del Minvu.	0,7	0,7	0,7	20,0%	Las recomendaciones fueron trabajadas en conjunto con equipos de la DPH y enviadas formalmente por Ord. 249 del 2021.
6	15%	Implementar el 90% de las actividades del Plan de Concientización sobre reducción del riesgo de desastres para el sector vivienda al 31.12.2021.	≥90,0%	≥90,0%	95,9%	15,0%	Se superó lo programado.
100%			Total cumplimiento			99,3%	

Equipo N° 10: SIAC – OFICINA PARTICIPACIÓN

Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl.	Observación
1	10%	Realizar 3 capacitaciones destinadas a encargados PAC, para profundizar su conocimiento sobre temas de Participación Ciudadana.	=3	≥3	=3	10,0%	Avance de acuerdo a lo programado
2	15%	Realizar al menos 2 capacitaciones en torno al manual de tipos de respuesta para la gestión de solicitudes Ley N° 20.285	≥2	≥2	=2	15,0%	Avance de acuerdo a lo programado.
3	10%	Enviar informe trimestral a autoridades MINVU/SEREMI/SERVIU/PMS respecto a la gestión de la correspondencia derivada desde la Dirección de Gestión Ciudadana de la Presidencia de la República al Gabinete del Subsecretario de Vivienda y Urbanismo.	=4	≥4	=4	10,0%	Avance de acuerdo a lo programado.
4	10%	Elaborar y publicar a lo menos 4 podcast que contengan información habitacional y/o urbana del Minvu u otros temas relevantes para la gestión del Ministerio o del equipo SIAC.	≥4	≥4	=4	10,0%	Sin observaciones
5	15%	Realizar al menos 2 capacitaciones a los Encargados SIAC/SERVIU y SEREMI en torno a la aplicación de la Guía de Buenas Prácticas para la atención de casos críticos dirigida a contrapartes del Sistema Integrado de Atención a la Ciudadanía (SIAC).	≥2	≥2	=2	15,0%	Avance de acuerdo a lo programado
6	10%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades incluidas en el Plan Desarrollo de una nueva propuesta de Interfaz CRM, para el registro de atenciones presenciales.	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	10,0%	Al momento de ingresar la programación, el Plan no estaba completamente definido (plazo de definición 31 de marzo), sufriendo modificaciones posteriores que involucraron el período de ejecución de actividades.
7	10%	Enviar el 100% de los informes mensuales SIAC a las autoridades MINVU.	≥100,0%	≥100,0%	100,0%	10,0%	Sin observaciones
8	10%	Realizar al menos 2 capacitaciones en torno a la aplicación de los contenidos de la Guía de apoyo para construir y realizar seguimiento a objetivos e indicadores a Encargados/as SIAC/SERVIU, SEREMI, PMS o a los funcionarios/as que ellos/as designen.	≥2	≥2	=2	10,0%	Sin observaciones
9	10%	Evaluar el modelo de atención Minvu Aló implementado en el 2020 y generar propuestas de mejora.	100%	100%	100%	10,0%	Sin observaciones
100%			Total cumplimiento			100,0%	

Sistemas de Incentivos CDC 2021 – Informe Definitivo Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo.

Equipo N° 11: COMISIÓN ASESORA CENTRO DE ESTUDIOS DE CIUDAD Y TE							
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl.	Observación
1	15%	Elaborar un Manual de metodologías y técnicas para el levantamiento de información con el uso de tecnologías digitales, destinado a entregar información de interés y lineamientos respecto a herramientas de levantamiento de información a las distintas divisiones del Ministerio de Vivienda y Urbanismo, con el fin de ser utilizadas tanto en estudios internos como externos.	100%	100%	100%	● 15,0%	Sin observaciones
2	15%	Realizar un documento interno de Sistematización de efectos de la crisis económica por Emergencia Sanitaria COVID-19 y de medidas reactivadoras propuestas por el MINVU, que sistematice las experiencias realizadas durante 2020 en términos de medición de efectos y propuestas de reactivación económica.	100%	100%	100%	● 15,0%	Sin observaciones
3	15%	Elaborar un documento con marco metodológico que define conceptos y procedimientos, para generar catastro o actualización de asentamientos irregulares.	100%	100%	100%	● 15,0%	Sin observaciones
4	15%	Elaborar un documento, de uso interno, con el análisis territorial de zonas que cumplen con las características urbanas para aplicar el subsidio asociado a la micro radicación, en particular de pequeños condominios, en las regiones metropolitanas y de Valparaíso. Se enviará un Informe a las jefaturas respectivas.	100%	100%	100%	● 15,0%	Sin observaciones
5	20%	Disponer los planos de instrumentos de planificación territorial, en cajas de conservación especiales del Centro de Documentación.	100%	100%	100%	● 20,0%	Sin observaciones
6	20%	Elaborar un Diagnóstico sobre discapacidad en materia urbano-habitacional.	100%	100%	100%	● 20,0%	Sin observaciones
100%			Total cumplimiento			● 100,0%	

Anexo 2: Resultados metas CDC Subsecretaría – Equipos SEREMI

Equipo N° 12: SEREMI REGION DE ARICA Y PARINACOTA								
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl.	Observación	
1	10%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente SEREMI de cierre del año 2021	≥ 99,1%	≥ 99,1%	96,7%	●	9,8%	Al cuarto trimestre se registra una ejecución presupuestaria de un 96,7%
2	10%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (ficha IDI 2022) al 30.06.2021	≥ 30,0%	≥ 30,0%	66,7%	●	10,0%	El Indicador fue evaluado al 30/06/21, dando se cumplimiento a la meta, dado que se obtuvo RS a 2 de las 3 iniciativas consideradas.
3	10%	Elaborar e implementar una Estrategia 2021 para territorios (al menos 3) donde exista una intervención territorial integral vigente, (1) programando y ejecutando al menos el 80% de actividades que se definan, en materia de gestión de: suelos, social, habitacional, obras urbanas, u otras categorías identificadas en la Estrategia.	≥ 80,0%	≥ 80,0%	94,1%	●	10,0%	Al cuarto trimestre se ejecutaron 16 de las 17 actividades.
4	10%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la SEREMI	≥ 80,0%	≥ 80,0%	100,0%	●	10,0%	Al cuarto trimestre se realizaron 7 de las 7 actividades propuestas en el PCVL.
5	20%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita SEREMI con la participación de representante/s de la Asociación de Funcionarios y el Secretario Regional Ministerial	≥ 80,0%	≥ 80,0%	100,0%	●	20,0%	Al cuarto trimestre se ejecutaron los cinco acuerdos comprometidos en la MGB, equivalente al 100%.
6	20%	Realización de al menos un encuentro digital y/o presencial interno, con funcionarios/as de cada unidad, para la difusión de temas de Participación Ciudadana (Ley 20.500) y Gobierno abierto.	≥ 1	≥ 1	= 1	●	20,0%	La actividad se realizó durante el mes de agosto.
7	20%	Fiscalizar el 100% de las EAT y Empresas Constructoras con proyectos del DS49 en ejecución en la región durante el año 2021.	≥ 100,0%	≥ 100,0%	100,0%	●	20,0%	Al III trimestre ya se había fiscalizado al total de los proveedores.
100%			Total cumplimiento			●	99,8%	

Equipo N° 13: SEREMI REGION DE TARAPACA								
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl. ponderado	Observación	
1	10%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente SEREMI de cierre del año 2021	≥ 99,1%	≥ 99,1%	100,0%	●	10,0%	El sistema no dejar colocar todas las cifras, se deja estipulado por este medio que el total ejecutado fue \$2.719.438.859 sobre un disponible de \$2.720.587.291, ejecutando el 99,96% el año 2021.
2	10%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (ficha IDI 2022) al 30.06.2021	≥ 30,0%	≥ 30,0%	50,0%	●	10,0%	La cartera de proyectos nuevos de la región de Tarapacá involucra 2 proyectos nuevos, de los cuales 1 obtuvo RS.
3	10%	Elaborar e implementar una Estrategia 2021 para territorios (al menos 3) donde exista una intervención territorial integral vigente, (1) programando y ejecutando al menos el 80% de actividades que se definan, en materia de gestión de: suelos, social, habitacional, obras urbanas, u otras categorías identificadas en la Estrategia.	≥ 80,0%	≥ 80,0%	100,0%	●	10,0%	La Estrategia 2021 para territorios involucraba 10 actividades, todas fueron realizadas.
4	20%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la SEREMI	≥ 80,0%	≥ 80,0%	100,0%	●	20,0%	De acuerdo a informe ingresado, se realizaron 5 de las 5 actividades programadas.
5	10%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita SEREMI con la participación de representante/s de la Asociación de Funcionarios y el Secretario Regional Ministerial	≥ 80,0%	≥ 80,0%	85,7%	●	10,0%	De las 7 actividades programadas, se cumplieron 6. Por lo tanto, se cumplió un 86% app.
6	10%	Integrar medidas para la reducción del riesgo de desastres en al menos 1 proyecto urbano o habitacional que sea desarrollado por Seremi.	100%	100%	100%	●	10,0%	Sin observaciones
7	30%	Realización de al menos un encuentro digital y/o presencial interno, con funcionarios/as de cada unidad, para la difusión de temas de Participación Ciudadana (Ley 20.500) y Gobierno abierto.	≥ 1	≥ 1	= 1	●	30,0%	Sin observaciones
100%			Total cumplimiento			●	100,0%	

Sistemas de Incentivos CDC 2021 – Informe Definitivo Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo.

Equipo N° 14: SEREMI REGION DE ANTOFAGASTA								
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl.	Observación	
1	10%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente SEREMI de cierre del año 2021	≥99,1%	≥99,1%	99,8%	●	10,0%	Se cumplió la meta en un 99.8% (2.698.309.750/2.703.441.634)x100%-99.8% Las cifras colocadas en el seguimiento del último trimestre, se encuentran en miles, dado que se permite ingresar todos los caracteres.
2	10%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (ficha IDI 2022) al 30.06.2021.	≥30,0%	≥30,0%	44,4%	●	10,0%	Se cumplió con 4 RS de un universo de 9 proyectos.
3	10%	Elaborar e implementar una Estrategia 2021 para territorios (al menos 3) donde exista una intervención territorial integral vigente, (1) programando y ejecutando al menos el 80% de actividades que se definan, en materia de gestión de: suelos, social, habitacional, obras urbanas, u otras categorías identificadas en la Estrategia.	≥80,0%	≥80,0%	87,5%	●	10,0%	Se cumplió en un 87,5 las actividades programadas, por lo tanto se cumple la meta.
4	20%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la SEREMI	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	●	20,0%	Se cumple con el programa establecido y con la meta.
5	20%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita SEREMI con la participación de representante/s de la Asociación de Funcionarios y el Secretario Regional Ministerial	≥80,0%	≥80,0%	88,2%	●	20,0%	Se cumple con 15 de los 17 acuerdos pactados para el año 2021 en la mesa bipartita.
6	10%	Cumplir al menos el 90% de la matriz del Plan de Gestión de Calidad-SEREMI del año 2021	≥90,0%	≥90,0%	98,0%	●	10,0%	Se cumplió en un 96% el Plan de Gestión de Calidad 2021.
7	20%	Efectuar limpieza física del 80% del rack de datos informáticos de la SEREMI MINVU de la Región de Antofagasta.	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	●	20,0%	Se cumplió con lo programado.
			Total cumplimiento			●	100,0%	

Equipo N° 15: SEREMI REGION DE ATACAMA								
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl.	Observación	
1	20%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente SEREMI de cierre del año 2021	≥99,1%	≥99,1%	99,99%	●	20,0%	SE CUMPLIO CON EL GASTO PRESUPUESTARIO.
2	10%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (ficha IDI 2022) al 30.06.2021	≥30,0%	≥30,0%	71,4%	●	10,0%	Se realizó modificación de la cartera de proyectos desde el nivel central, modificándose el universo y ampliando la glosa de la meta donde se permiten los RS que sean del proceso presupuestario 2021 y 2022.
3	10%	Elaborar e implementar una Estrategia 2021 para territorios (al menos 3) donde exista una intervención territorial integral vigente, (1) programando y ejecutando al menos el 80% de actividades que se definan, en materia de gestión de: suelos, social, habitacional, obras urbanas, u otras categorías identificadas en la Estrategia.	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	●	10,0%	Se cumplió el 100% de las actividades programadas por territorio.
4	10%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la SEREMI	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	●	10,0%	Se cumplió el 100% de las actividades programadas.
5	10%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita regional con la participación de representante/s de la Asociación de Funcionarios y el Secretario Regional Ministerial	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	●	10,0%	Se cumplió el 100% de las actividades programadas,
6	10%	Establecer Polígonos, en al menos una ciudad o comuna de la región, que definan zonas que cumplen con los requisitos del Subsidio Diferenciado a la Localización del FSEV, y solicitar a nivel central su publicación en página web del MINVU.	100%	100%	100%	●	10,0%	Sin observaciones
7	10%	Cumplir al menos el 90% de la matriz del Plan de Gestión de Calidad-SEREMI del año 2021	≥90,0%	≥90,0%	97,0%	●	10,0%	Se cumplió un porcentaje mayor al estimado, dando por cumplido un 97% de lo programado
8	10%	Integrar medidas para la reducción del riesgo de desastres en al menos 1 proyecto urbano o habitacional que sea desarrollado por Seremi.	100%	100%	100%	●	10,0%	Sin observaciones
9	10%	Realización de al menos un encuentro digital y/o presencial interno, con funcionarios/as de cada unidad, para la difusión de temas de Participación ciudadana (Ley 20.500) y Gobierno abierto.	≥1	≥1	=1	●	10,0%	Sin observaciones
			Total cumplimiento			●	100,0%	

Sistemas de Incentivos CDC 2021 – Informe Definitivo Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo.

Equipo N° 16: SEREMI REGION DE COQUIMBO							
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl.	Observación
1	10%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente SEREMI de cierre del año 2021	≥ 99,1%	≥ 99,1%	99,8%	10,0%	Cifras presentadas en miles de pesos (M\$). Valores reales cuarto trimestre ejecutado \$1.930.600.047 vs de cierre \$ 1.935.167.832
2	10%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (ficha IDI 2022) al 30.06.2021	≥ 30,0%	≥ 30,0%	50,0%	10,0%	Mas porcentaje e RS que exige la meta
3	10%	Elaborar e implementar una Estrategia 2021 para territorios (al menos 3) donde exista una intervención territorial integral vigente, (1) programando y ejecutando al menos el 80% de actividades que se definan, en materia de gestión de: suelos, social, habitacional, obras urbanas, u otras categorías identificadas en la Estrategia.	≥ 80,0%	≥ 80,0%	90,0%	10,0%	Las actividades propias del plan son 9 en total, el cumplimiento fue 8 cumplidas vs 9 total. Pero en la programación se contemplo, según indicaciones de Nivel Central, que el envío del plan en el primer trimestre contaría como actividad para programación. Por ende al sumar dicho hito se tendría 9/10.
4	20%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la SEREMI	≥ 80,0%	≥ 80,0%	100,0%	20,0%	Mas cumplimiento que lo programado a principio de año.
5	10%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita Regional con la participación de representante/s de la Asociación de Funcionarios y el Secretario Regional Ministerial	≥ 80,0%	≥ 80,0%	100,0%	10,0%	Se cumplió porcentaje mayor a lo que exige la meta
6	10%	Establecer Polígonos, en al menos una ciudad o comuna de la región, que definan zonas que cumplen con los requisitos del Subsidio Diferenciado a la Localización del FSEV, y solicitar a nivel central su publicación en página web del MINVU.	100%	100%	100%	10,0%	Sin observaciones
7	10%	Cumplir al menos el 90% de la matriz del Plan de Gestión de Calidad-SEREMI del año 2021	≥ 90,0%	≥ 90,0%	100,0%	10,0%	Se cumple mas porcentaje de lo que establece la meta.
8	20%	Realización de al menos un encuentro digital y/o presencial interno, con funcionarios/as de cada unidad, para la difusión de temas de Participación ciudadana (Ley 20.500) y Gobierno abierto.	≥ 1	≥ 1	= 1	20,0%	Actividad realizada en el mes de octubre.
100%			Total cumplimiento			100,0%	

Equipo N° 17: SEREMI REGION DE VALPARAISO							
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl.	Observación
1	10%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente SEREMI de cierre del año 2021	≥ 99,1%	≥ 99,1%	100,0%	10,0%	Gasto al 31 de Diciembre fue de \$4.778.046.929
2	10%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (Fichas IDI 2022) al 30.06.2021	≥ 30,0%	≥ 30,0%	50,0%	10,0%	Cumplimiento del 50% de los proyectos presentados en el Proyecto de Presupuesto 2022 según informe DIFIN
3	10%	Elaborar e implementar una Estrategia 2021 para territorios (al menos 3) donde exista una intervención territorial integral vigente, (1) programando y ejecutando al menos el 80% de actividades que se definan, en materia de gestión de: suelos, social, habitacional, obras urbanas, u otras categorías identificadas en la Estrategia.	≥ 80,0%	≥ 80,0%	94,7%	10,0%	realizadas 18 actividades de un universo de 19
4	10%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la SEREMI	≥ 80,0%	≥ 80,0%	100,0%	10,0%	6 actividades comprometida y realizadas
5	10%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita SEREMI con la participación de representante/s de la Asociación de Funcionarios y el Secretario Regional Ministerial	≥ 80,0%	≥ 80,0%	75,0%	9,4%	Cumplidos el 100% de los acuerdo de la mesa bipartita
6	10%	Realización de al menos un encuentro digital y/o presencial interno, con funcionarios/as de cada unidad, para la difusión de temas de Participación ciudadana (Ley 20.500) y Gobierno abierto.	≥ 1	≥ 1	= 1	10,0%	Sin observaciones
7	10%	Establecer Polígonos, en al menos una ciudad o comuna de la región, que definan zonas que cumplen con los requisitos del Subsidio Diferenciado a la Localización del FSEV, y solicitar a nivel central su publicación en página web del MINVU.	100%	100%	100%	10,0%	Sin observaciones
8	10%	Cumplir al menos el 90% de la matriz del Plan de Gestión de Calidad-SEREMI del año 2021	≥ 90,0%	≥ 90,0%	100,0%	10,0%	4 metas cumplidas de un universo de 4
9	10%	Realizar, al menos en el 75% de los municipios (DOM, profesionales DOM, Asesor Urbano o SECPLAC) continentales, Talleres de capacitación virtual o presencial en el ámbito de normativa de urbanismo y construcciones, y de planificación urbana.	≥ 75,0%	≥ 75,0%	80,6%	10,0%	29 municipios asistentes de un universo de 36
10	10%	Lograr la aprobación en Mesa Técnica Regional del 70% de los planes maestros de barrios iniciados durante el año 2020.	≥ 70,0%	≥ 70,0%	100,0%	10,0%	10 planes maestros de un universo de 10 planes
100%			Total cumplimiento			99,4%	

Sistemas de Incentivos CDC 2021 – Informe Definitivo Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo.

Equipo N° 18: SEREMI REGION DE O HIGGINS							
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic.	Avance a dic.	% Cumpl.	Observación
1	10%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente SEREMI de cierre del año 2021	≥99,1%	≥99,1%	99,9%	●	10,0% META CUMPLIDA
2	10%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (fecha IDI 2022) al 30.06.2021	≥30,0%	≥30,0%	50,0%	●	10,0% META CUMPLIDA
3	10%	Elaborar e implementar una Estrategia 2021 para territorios (al menos 3) donde exista una intervención territorial integral vigente, (1) programando y ejecutando al menos el 80% de actividades que se definan, en materia de gestión de: suelos, social, habitacional, obras urbanas, u otras categorías identificadas en la Estrategia.	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	●	10,0% META CUMPLIDA
4	20%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la SEREMI	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	●	20,0% META CUMPLIDA
5	10%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita SEREMI con la participación de representante/s de la Asociación de Funcionarios y el Secretario Regional Ministerial	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	●	10,0% META CUMPLIDA
6	10%	Cumplir al menos el 90% de la matriz del Plan de Gestión de Calidad-SEREMI del año 2021	≥90,0%	≥90,0%	100,0%	●	10,0% meta cumplida
7	10%	Realización de al menos un encuentro digital y/o presencial interno, con funcionarios/as de cada unidad, para la difusión de temas de Participación ciudadana (Ley 20.500) y Gobierno abierto.	≥1	≥1	=1	●	10,0% Sin observaciones
8	10%	Elaborar e implementar el 75% de las actividades definidas en el Plan de Trabajo Multisectorial que involucra a otros actores del Estado en el proceso de regeneración urbana del Programa de Regeneración de Conjuntos Habitacionales de Vivienda Social DS18	≥75,0%	≥75,0%	100,0%	●	10,0% META CUMPLIDA
9	10%	Realizar el 100% de las actividades de difusión para los proveedores del MINVU en aspectos relativos a cambios y actualizaciones en al menos los siguientes ámbitos: Legislación Urbana –Decretos MINVU –Cambios a Estándares Técnicos – Oportunidades de Negocio respecto de lo programado.	≥100,0%	≥100,0%	100,0%	●	10,0% META CUMPLIDA
100%			Total cumplimiento			●	100,0%

Sistemas de Incentivos CDC 2021 – Informe Definitivo Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo.

Equipo N° 19: SEREMI REGION DEL MAULE							
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cmpl.	Observación
1	10%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente SEREMI de cierre del año 2021	≥ 99,1%	≥ 99,1%	100,0%	10,0%	El avance es superior a lo programado debido a Presupuesto anual igual a \$ 2.102.156.284 de los cuales se ejecutaron \$2.102.137.840 cumpliendo un 99,99 %, debido a la buena gestión del equipo.
2	10%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (ficha IDI 2022) al 30.06.2021.	≥ 30,0%	≥ 30,0%	40,0%	10,0%	El avance es superior a lo programado debido a que de un universo de 5 proyectos, 2 obtuvieron RS.
3	10%	Elaborar e implementar una Estrategia 2021 para territorios (al menos 3) donde exista una intervención territorial integral vigente, (1) programando y ejecutando al menos el 80% de actividades que se definan, en materia de gestión de: suelos, social, habitacional, obras urbanas, u otras categorías identificadas en la Estrategia.	≥ 80,0%	≥ 80,0%	73,5%	9,2%	El avance es superior a lo programado debido a que de 18 actividades se realizaron 17. Meta cumplida.
4	10%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la SEREMI	≥ 80,0%	≥ 80,0%	78,1%	9,8%	El avance es superior a lo programado debido a que de 16 actividades se realizaron 13.
5	10%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita SEREMI con la participación de representante/s de la Asociación de Funcionarios y el Secretario Regional Ministerial	≥ 80,0%	≥ 80,0%	100,0%	10,0%	El avance es superior a lo programado debido a que de los 3 compromisos asumidos por la Seremi se cumplieron todos.
6	10%	Cumplir al menos el 90% de la matriz del Plan de Gestión de Calidad-SEREMI del año 2021	≥ 90,0%	≥ 90,0%	100,0%	10,0%	El avance es superior a lo programado de acuerdo a informe de avance enviado por el Nivel Central.
7	10%	Elaborar e implementar el 75% de las actividades definidas en el Plan de Trabajo Multisectorial que involucra a otros actores del Estado en el proceso de regeneración urbana del Programa de Regeneración de Conjuntos Habitacionales de Vivienda Social DS18	≥ 75,0%	≥ 75,0%	100,0%	10,0%	El avance es superior a lo programado debido a que de 6 actividades definidas en el Plan de Trabajo Multisectorial, 6 se cumplieron.
8	10%	Realización de al menos un encuentro digital y/o presencial interno, con funcionarios/as de cada unidad, para la difusión de temas de Participación ciudadana (Ley 20.500) y Gobierno abierto.	≥ 1	≥ 1	= 1	10,0%	Meta cumplida en el mes de mayo
9	10%	Realización de al menos un encuentro presencial o remoto (vía videoconferencia), para la difusión de temas de Sustentabilidad, con al menos 2 temas de interés Ministerial, sobre Planes de descontaminación atmosférica (PDA), calificación energética en viviendas y que puedan ayudar a mejorar procesos, con socios estratégicos.	≥ 1	≥ 1	= 1	10,0%	El encuentro se realizó en el mes de Noviembre. Meta cumplida.
10	10%	Elaborar en un máximo de 5 días hábiles los informes jurídicos para la inscripción en los Registros de Contratistas, Consultores y Constructores de Viviendas Sociales.	≤ 5,0	≤ 5,0	= 5	10,0%	Sin observaciones
100%				Total cumplimiento		98,9%	

Equipo N° 20: SEREMI REGIÓN DE ÑUBLE							
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cmpl.	Observación
1	10%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente SEREMI de cierre del año 2021	≥ 99,1%	≥ 99,1%	99,8%	10,0%	Al 4to trimestre se registró una ejecución presupuestaria de \$1.406.759.548 de un presupuesto total de \$1.409.058.483, lo que arroja un % de ejecución del 99,84%.
2	10%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (ficha IDI 2022) al 30.06.2021	≥ 30,0%	≥ 30,0%	39,1%	10,0%	Debido a una actualización en esta meta emitida por el Nivel Central, Ñuble tiene un universo de 23 proyectos, logrando 9 RS.
3	10%	Elaborar e implementar una Estrategia 2021 para territorios (al menos 3) donde exista una intervención territorial integral vigente, (1) programando y ejecutando al menos el 80% de actividades que se definan, en materia de gestión de: suelos, social, habitacional, obras urbanas, u otras categorías identificadas en la Estrategia.	≥ 80,0%	≥ 80,0%	90,0%	10,0%	Se logran ejecutar 18 actividades, logrando así un 90% de lo programado.
4	20%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la SEREMI	≥ 80,0%	≥ 80,0%	100,0%	20,0%	Se logra ejecutar las 5 actividades programadas, obteniendo el respectivo 100% de ejecución.
5	20%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita SEREMI con la participación de representante/s de la Asociación de Funcionarios y el Secretario Regional Ministerial	≥ 80,0%	≥ 80,0%	100,0%	20,0%	En esta meta se estaban considerando como acuerdos los 4 subítems distintos, pero la realidad es que son 14 acuerdos asociados a 4 temáticas diferentes. 4 acuerdos para Infraestructura, 8 acuerdos para el Plan Anual de Capacitación, 1 acuerdo asociado a Gestión de Personas y 1 acuerdo asociado directamente a Asociación Funcionarios/Administración.
6	10%	Establecer Polígonos, en al menos una ciudad o comuna de la región, que definan zonas que cumplen con los requisitos del Subsidio Diferenciado a la Localización del FSEV, y solicitar a nivel central su publicación en página web del MINVU.	100%	100%	100%	10,0%	Sin observaciones
7	20%	Realización de al menos un encuentro digital y/o presencial interno, con funcionarios/as de cada unidad, para la difusión de temas de Participación ciudadana (Ley 20.500) y Gobierno abierto.	≥ 1	≥ 1	= 1	20,0%	Sin observaciones
100%				Total cumplimiento		100,0%	

Sistemas de Incentivos CDC 2021 – Informe Definitivo Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo.

Equipo N° 21: SEREMI REGION DEL BIO BIO

Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cump.	Observación
1	10%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente SEREMI de cierre del año 2021	≥99,1%	≥99,1%	99,97%	● 10,0%	Se logro ejecutar un porcentaje superior a los fijado por meta gracias al trabajo en equipo de toda la SEREMI
2	10%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (ficha IDI 2022) al 30.06.2021	≥30,0%	≥30,0%	33,3%	● 10,0%	se cumplió el 33% de los RS
3	10%	Elaborar e implementar una Estrategia 2021 para territorios (al menos 3) donde exista una intervención territorial integral vigente, (1) programando y ejecutando al menos el 80% de actividades que se definan, en materia de gestión de: suelos, social, habitacional, obras urbanas, u otras categorías identificadas en la Estrategia.	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	● 10,0%	se cumplió el 100% de las actividades
4	15%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la SEREMI	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	● 15,0%	Se cumplieron la totalidad de las actividades
5	15%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita SEREMI con la participación de representante/s de la Asociación de Funcionarios y el Secretario Regional Ministerial	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	● 15,0%	SE CUMPLIERON LOS 4 ACUERDOS LEVANTADOS
6	10%	Establecer Polígonos, en al menos una ciudad o comuna de la región, que definan zonas que cumplen con los requisitos del Subsidio Diferenciado a la Localización del FSEV, y solicitar a nivel central su publicación en página web del MINVU.	100%	100%	100%	● 10,0%	Logrado
7	10%	Cumplir al menos el 90% de la matriz del Plan de Gestión de Calidad-SEREMI del año 2021	≥90,0%	≥90,0%	97,1%	● 10,0%	Se ha cumplidos un 97.1% solo esta pendiente el Informe final que debe ser enviado por el nivel central y con eso daría el 100% de las actividades cumplidas
8	10%	Integrar medidas para la reducción del riesgo de desastres en al menos 1 proyecto urbano o habitacional que sea desarrollado por Seremi.	100%	100%	100%	● 10,0%	Informe aprobado
9	10%	Realización de al menos un encuentro digital y/o presencial interno, con funcionarios/as de cada unidad, para la difusión de temas de Participación ciudadana (Ley 20.500) y Gobierno abierto.	≥1	≥1	=1	● 10,0%	Se realizo la actividad en la SEREMI
100%			Total cumplimiento			● 100,0%	

Equipo N° 22: SEREMI REGION DE LA ARAUCANIA

Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cump.	Observación
1	15%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente SEREMI de cierre del año 2021	≥99,1%	≥99,1%	99,9%	● 15,0%	Sin observaciones
2	20%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (ficha IDI 2022) al 30.06.2021	≥30,0%	≥30,0%	23,5%	○ 15,7%	No se cumplio la meta por que desde NC modificaron un criterio de los proyectos que se consideraban dentro de las iniciativas que ponderaban para cumplir el 30% de rates RS, lo anterior en comparación con el año 2020.
3	15%	Elaborar e implementar una Estrategia 2021 para territorios (al menos 3) donde exista una intervención territorial integral vigente, (1) programando y ejecutando al menos el 80% de actividades que se definan, en materia de gestión de: suelos, social, habitacional, obras urbanas, u otras categorías identificadas en la Estrategia.	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	● 15,0%	Sin observaciones
4	10%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la SEREMI	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	● 10,0%	Sin observaciones
5	10%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita SEREMI con la participación de representante/s de la Asociación de Funcionarios y el Secretario Regional Ministerial	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	● 10,0%	Sin observaciones
6	10%	Realización de al menos un encuentro digital y/o presencial interno, con funcionarios/as de cada unidad, para la difusión de temas de Participación ciudadana (Ley 20.500) y Gobierno abierto.	≥1	≥1	=1	● 10,0%	Sin observaciones
7	10%	Establecer Polígonos, en al menos una ciudad o comuna de la región, que definan zonas que cumplen con los requisitos del Subsidio Diferenciado a la Localización del FSEV, y solicitar a nivel central su publicación en página web del MINVU.	100%	100%	100%	● 10,0%	Sin observaciones
8	10%	Elaborar e implementar el 75% de las actividades definidas en el Plan de Trabajo Multisectorial que involucra a otros actores del Estado en el proceso de regeneración urbana del Programa de Regeneración de Conjuntos Habitacionales de Vivienda Social DS18	≥75,0%	≥75,0%	83,3%	● 10,0%	Sin observaciones
100%			Total cumplimiento			● 95,7%	

Sistemas de Incentivos CDC 2021 – Informe Definitivo Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo.

Equipo N° 23: SEREMI REGION DE LOS RIOS

Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl.	Observación
1	10%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente SEREMI de cierre del año 2021	≥99,1%	≥99,1%	99,7%	10,0%	debido a una buena gestión se superó el avance estimado
2	10%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (ficha IDI 2022) al 30.06.2021	≥30,0%	≥30,0%	36,0%	10,0%	debido a una buena gestión se superó el porcentaje indicado
3	10%	Elaborar e implementar una Estrategia 2021 para territorios (al menos 3) donde exista una intervención territorial integral vigente, (1) programando y ejecutando al menos el 80% de actividades que se definan, en materia de gestión de: suelos, social, habitacional, obras urbanas, u otras categorías identificadas en la Estrategia.	≥80,0%	≥80,0%	77,8%	9,7%	Debido a una buena gestión se superó el porcentaje esperado
4	10%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la SEREMI	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	10,0%	Debido a una buena gestión se superó el porcentaje indicado
5	20%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita SEREMI con la participación de representante/s de la Asociación de Funcionarios y el Secretario Regional Ministerial	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	20,0%	Debido a una buena gestión se superó el porcentaje indicado
6	20%	Cumplir al menos el 90% de la matriz del Plan de Gestión de Calidad-SEREMI del año 2021	≥90,0%	≥90,0%	100,0%	20,0%	Debido a una buena gestión se superó el porcentaje indicado
7	20%	Realización de al menos un encuentro digital y/o presencial interno, con funcionarios/as de cada unidad, para la difusión de temas de Participación ciudadana (Ley 20.500) y Gobierno abierto.	≥1	≥1	=1	20,0%	Sin observaciones
100%			Total cumplimiento			99,7%	

Equipo N° 24: SEREMI REGION DE LOS LAGOS

Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl.	Observación
1	10%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente SEREMI de cierre del año 2021.	≥99,1%	≥99,1%	100,0%	10,0%	Encargado de meta informa a través de memorándum N° 1 de fecha 05.01.2022, estado de la ejecución presupuestaria por ítem y por programa, correspondiente a la SEREMI MINVU Región de Los Lagos, periodo comprendido entre enero a diciembre de 2021. Ejecución:\$1.758.417.306, Presupuesto:\$1.759.118.110, %:99,96. Adjunta respaldo SIGFE 2.0 correspondiente a cada presupuesto.
2	10%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (ficha IDI 2022) al 30.06.2021	≥30,0%	≥30,0%	27,3%	9,1%	Sin observaciones
3	15%	Elaborar e implementar una Estrategia 2021 para territorios (al menos 3) donde exista una intervención territorial integral vigente, (1) programando y ejecutando al menos el 80% de actividades que se definan, en materia de gestión de: suelos, social, habitacional, obras urbanas, u otras categorías identificadas en la Estrategia.	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	15,0%	Encargado de meta informa via correo electrónico de fecha 27.12.2021: informe final y link con verificadores que acreditan cumplimiento de la meta. https://minvuchile-my.sharepoint.com/:f/g/personal/smi_las_minvu_cl/EgDu1qvYU9Ng7v-HNulMmABLen089y13hj1AnGv9XlaqA?e=CkPqx2
4	15%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la SEREMI	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	15,0%	Encargada de meta envía Informe de ejecución del PCVCL con sus verificadores respectivos de cada actividad
5	15%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita SEREMI con la participación de representante/s de la Asociación de Funcionarios y el Secretario Regional Ministerial.	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	15,0%	MGB envía Informe de acuerdos con sus respectivos medios de verificación de cumplimiento, Acta N° 3 MGB 27.10.2021 y Acta N° 4 MGB 22.12.2021
6	15%	Establecer Polígonos, en al menos una ciudad o comuna de la región, que definan zonas que cumplen con los requisitos del Subsidio Diferenciado a la Localización del FSEV, y solicitar a nivel central su publicación en página web del MINVU.	100%	100%	100%	15,0%	Sin observaciones
7	20%	Cumplir al menos el 90% de la matriz del Plan de Gestión de Calidad-SEREMI del año 2021.	≥90,0%	≥90,0%	100,0%	20,0%	A la espera de Informe Ditec Final
100%			Total cumplimiento			99,1%	

Sistemas de Incentivos CDC 2021 – Informe Definitivo Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo.

Equipo N° 25: SEREMI REGION DE AYSÉN

Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl.	Observación
1	10%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente SEREMI de cierre del año 2021	≥99,1%	≥99,1%	99,2%	● 10,0%	La ejecución presupuestaria fue superior a la planificada, un 0,1 %.
2	10%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022(Ficha IDI 2022) al 30.06.2021	≥30,0%	≥30,0%	20,0%	● 6,7%	Avance real a la fecha 20%. En el universo de proyectos para la obtención de RS, se consideró Construcción Muros de Contención y Drenaje Pobl. Antonio Ronchi Sector El Palenque y Campo de Hielo, de Coyhaique, elaborado a año 2017, se solicitó al municipio actualizar el presupuesto y antecedentes técnicos. Por lo que no fue posible contar con los antecedentes en los plazos requeridos. Se obtuvo RS del proyecto Construcción Parque Urbano de Cochrane, fuera de la fecha de medición.
3	10%	Elaborar e implementar una Estrategia 2021 para territorios (al menos 3) donde exista una intervención territorial integral vigente, (1) programando y ejecutando al menos el 80% de actividades que se definan, en materia de gestión de: suelos, social, habitacional, obras urbanas, u otras categorías identificadas en la Estrategia.	≥80,0%	≥80,0%	82,4%	● 10,0%	DE un total de 17 actividades, se cumplieron 14,5 actividades.
4	10%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la SEREMI	≥80,0%	≥80,0%	80,0%	● 10,0%	Se planificaron 27 actividades en total y se cumplieron 26.
5	10%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita SEREMI con la participación de representante/s de la Asociación de Funcionarios y el Secretario Regional Ministerial.	≥80,0%	≥80,0%	90,0%	● 10,0%	Se cumplió el 90% de las Actividades comprometidas.
6	15%	Establecer Polígonos, en al menos una ciudad o comuna de la región, que definan zonas que cumplen con los requisitos del Subsidio Diferenciado a la Localización del FSEV, y solicitar a nivel central su publicación en página web del MINVU.	100%	100%	100%	● 15,0%	Sin observaciones
7	15%	Cumplir al menos el 90% de la matriz del Plan de Gestión de Calidad-SEREMI del año 2021	≥90,0%	≥90,0%	100,0%	● 15,0%	Se logró un cumplimiento superior a lo programado.
8	20%	Realización de al menos un encuentro digital y/o presencial interno, con funcionarios/as de cada unidad, para la difusión de temas de Participación ciudadana (Ley 20.500) y Gobierno abierto.	≥1	≥1	=1	● 20,0%	Sin observaciones
100%				Total cumplimiento		● 96,7%	

Equipo N° 26: SEREMI REGION DE MAGALLANES

Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dic	Avance a dic	% Cumpl.	Observación
1	20%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente SEREMI de cierre del año 2021	≥99,1%	≥99,1%	99,5%	● 20,0%	Se cumple con la meta, superando el mínimo de 99,1%.
2	20%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (ficha IDI 2022) al 30.06.2021	≥30,0%	≥30,0%	77,8%	● 20,0%	Cifras finales acorde a informe DIFIN. Se cumple la meta.
3	15%	Elaborar e Implementar una Estrategia 2021 para territorios (al menos 3) donde exista una intervención territorial integral vigente, (1) programando y ejecutando al menos el 80% de actividades que se definan, en materia de gestión de: suelos, social, habitacional, obras urbanas, u otras categorías identificadas en la Estrategia.	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	● 15,0%	En total son 3 territorios con 5 actividades cada uno, totalizando 15, sin embargo existen actividades que son comunes o las mismas en los 3 territorios, por ello se contabilizan 9 actividades, sin perjuicio de estar registradas 15. En ambas situaciones se cumplió con todas.
4	15%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la SEREMI	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	● 15,0%	Se cumple con todas las actividades programadas.
5	15%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita Regional con la participación de representante/s de la Asociación de Funcionarios y el Secretario Regional Ministerial	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	● 15,0%	Se cumple con todas las actividades programadas.
6	15%	Realización de al menos un encuentro digital y/o presencial interno, con funcionarios/as de cada unidad, para la difusión de temas de Participación ciudadana (Ley 20.500) y Gobierno abierto.	≥1	≥1	=1	● 15,0%	Se realiza actividad de acuerdo a lo programado y exigido.
100%				Total cumplimiento		● 100,0%	

Sistemas de Incentivos CDC 2021 – Informe Definitivo Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo.

Equipo N° 27: SEREMI REGION METROPOLITANA							
Meta	Pond.	Descripción	Meta	Progr. a dlc	Avance a dlc	% Cumpl.	Observación
1	10%	Ejecutar al menos el 99,1% del presupuesto vigente SEREMI de cierre del año 2021	≥99,1%	≥99,1%	99,6%	● 10,0%	El presupuesto al 31.12.2021 corresponde a \$ 9.904.940.428 y se ejecutaron \$ 9.866.674.122.-
2	10%	Lograr que el 30% de los proyectos nuevos presentados en el Proyecto de Presupuesto del año 2022, cuenten con RS para el proceso presupuestario 2022 (Ficha IDI 2022) al 30.06.2021	≥30,0%	≥30,0%	23,5%	○ 7,8%	Las orientaciones de formulación presupuestaria incluyeron líneas que no estaban siendo trabajadas por equipos regionales y que se abordaron a partir de abril 2021, sin tiempo suficiente para preparar perfiles de proyecto, como la línea para adulto mayor que considera 3 proyectos de diseños y Movilidad sustentable con 1 proyecto de ciclovía. Para 5 proyectos se obtuvo RS posterior al 30 de junio 2021. Los 4 proyectos restantes aun no logran el RS, requieren gestión MOP y municipio.
3	10%	Elaborar e implementar una Estrategia 2021 para territorios (al menos 3) donde exista una intervención territorial integral vigente, (1) programando y ejecutando al menos el 80% de actividades que se definan, en materia de gestión de: suelos, social, habitacional, obras urbanas, u otras categorías identificadas en la Estrategia.	≥80,0%	≥80,0%	93,3%	● 10,0%	Se comprometen 15 actividades territoriales y se logra realizar 14.-
4	10%	Ejecutar al menos el 80% de las actividades del Programa de Calidad de Vida y Clima Laboral, elaborado por la SEREMI.	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	● 10,0%	Se han realizado todas las actividades programadas.
5	10%	Cumplir al menos el 80% de los acuerdos comprometidos en la Mesa Gremial Bipartita SEREMI con la participación de representante/s de la Asociación de Funcionarios y el Secretario Regional Ministerial	≥80,0%	≥80,0%	100,0%	● 10,0%	Se realizaron todas las actividades programadas.
6	17%	Establecer Polígonos, en al menos una ciudad o comuna de la región, que definan zonas que cumplen con los requisitos del Subsidio Diferenciado a la Localización del FSEV, y solicitar a nivel central su publicación en página web del MINVU.	100%	100%	100%	● 17,0%	Sin observaciones
7	16%	Cumplir al menos el 90% de la matriz del Plan de Gestión de Calidad -SEREMI del año 2021.	≥90,0%	≥90,0%	100,0%	● 16,0%	Se cumplieron todas las actividades del PGC 2021
8	17%	Realización de al menos un encuentro digital y/o presencial interno, con funcionarios/as de cada unidad, para la difusión de temas de Participación ciudadana (Ley 20.500) y Gobierno abierto.	≥1	≥1	=2	● 17,0%	Sin observaciones
100%			Total cumplimiento			● 97,8%	